



PERÚ

Ministerio de Defensa

Marina de Guerra del Perú

Dirección Ejecutiva de la IAFAS de la Marina de Guerra del Perú

**PROCESO CAS N.º 035-2023**

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN (01) ASISTENTE DE GESTION DE UNIDADES DESCONCENTRADAS PARA LA OFICINA DE GESTION DE UNIDADES DESCONCENTRADAS**

Puesto	Área Usuaria
ASISTENTE DE GESTION DE UNIDADES DESCONCENTRADAS	OFICINA DE GESTION DE UNIDADES DESCONCENTRADAS

**I. OBJETO DE LA CONVOCATORIA.**

Contratar, bajo el régimen de Contratación Administrativa de Servicios de UN (01) Asistente de Gestión De Unidades Desconcentradas en la Oficina de Gestión de Unidades Desconcentradas de la IAFAS de la Marina de Guerra del Perú.

**II. BASE LEGAL**

- Ley 29489, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Reglamento y Modificatorias.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 312-2017-SERVIR/PE
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017-SERVIR/PE
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR/PE
- Demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 00006-2021-SERVIR-PE, que aprueba la Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos durante la vigencia de la declaratoria de la Emergencia Sanitaria producida por el COVID-19.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 00065-2020-SERVIR-PE, que aprueba la Guía para la virtualización de concursos públicos del Decreto Legislativo N° 1057.
- Ley N° 31572 – Ley del Teletrabajo
- Ley N° 31365, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2023.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

**III. REQUISITOS DEL PUESTO**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
<b>Formación Académica</b>	- Bachiller de la Carrera Universitaria: Administración, Ingeniería Industrial.
<b>Cursos y/o estudios de especialización</b>	- Curso de informática Excel a nivel avanzado - Curso de Gestión de Servicios de Salud - Curso de Gestión de la Calidad y Humanización de los Servicios de Salud
<b>Conocimientos</b>	- Conocimientos en tablas dinámicas a nivel intermedio.
<b>Experiencia</b>	- Experiencia General: TRES (3) años en labores administrativas en el sector público y/o privado. - Experiencia Específica: DOS (2) años en IAFAS, IPRESS públicas y/o privadas.
<b>Habilidades y Competencias</b>	- Responsabilidad - Proactividad - Trabajo en equipo - Actitud de servicio - Asertividad - Empatía - Comunicación.



#### IV. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

1. Conducir, controlar y evaluar el trabajo del personal asignado en las Unidades Desconcentradas de las Zonas Navales, para la atención de los afiliados.
2. Realizar las actividades del área de Gestión del Asegurado que a continuación se detallan:
  - a. Coordinar con las áreas de la IAFAS-FOSMAR la respuesta de las consultas realizadas por los afiliados al personal Técnico de atención al afiliado de las Unidades Desconcentradas en las Zonas Navales.
  - b. Consolidar y analizar semanalmente, los reportes y procedimientos efectuados para dar respuesta a las consultas realizadas por los afiliados de las Zonas Navales, emitiendo un informe con las observaciones y las recomendaciones necesarias para la mejora continua de la actividad.
  - c. Confeccionar el cronograma de charlas de difusión de los Planes de Salud y campañas de afiliación, virtuales y presenciales, dirigidas a los afiliados de las Zonas Navales.
  - d. Realizar las acciones y coordinaciones que conlleven al correcto desarrollo de las charlas de difusión de los Planes de Salud y campañas de afiliación en las Zonas Navales.
  - e. Emitir informes detallando el resultado de la difusión de los Planes de Salud y campañas de afiliación realizadas.
3. Realizar las actividades del área de Prestaciones de Salud que a continuación se detallan:
  - a. Coordinar y asesorar al personal a su cargo, sobre las consultas relacionadas a la cobertura de los Planes de Salud y los procedimientos establecidos en las Directivas emitidas, que realicen las sanidades de las Zonas Navales.
  - b. Comunicar al personal a su cargo, la relación de Cartas de Garantía emitidas y observadas (administrativa o médica), informadas por el Departamento de Prestaciones de Salud, debiendo confeccionar un reporte de control y evaluación de las actividades realizadas.
  - c. Consolidar, analizar y presentar mensualmente, el reporte de control de las Cartas de Garantía (utilizadas / no utilizadas / vencidas / observadas / subsanadas / otros), emitidas para la atención de los afiliados en las Zonas Navales, indicando la evaluación, observaciones y recomendaciones necesarias para la mejora continua de la actividad.
  - d. Tramitar la anulación de las Cartas de Garantía emitidas, que no hayan sido utilizadas, transcurridos los SESENTA (60) días calendarios desde su vencimiento.
  - e. Mantener actualizada la relación de los Convenios suscritos por la IAFAS FOSMAR con las IPRESS en las Zonas Navales, comunicando las variaciones al personal a su cargo. Asimismo, coordinará TRES (3) meses antes de su vencimiento, la renovación de los contratos y convenios suscritos, con el personal encargado de la División de Convenios del Departamento de Prestaciones de Salud.
  - f. Confeccionar el cronograma de visitas de supervisión que realizará el personal a su cargo a las IPRESS en Convenio.
  - g. Realizar las acciones y coordinaciones que conlleven al correcto desarrollo de las visitas que realizará el personal a su cargo a las IPRESS en Convenio.
  - h. Emitir informes con las observaciones y recomendaciones presentadas por el personal a su cargo, como consecuencia de las visitas a las IPRESS en Convenio.
4. Confeccionar indicadores para las actividades que realiza el personal de las Unidades Desconcentradas, con la finalidad de evaluar quincenalmente las actividades realizadas y adoptar las medidas de mejora correspondientes
5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas al objeto de la contratación y a las características del puesto y/o cargo.



## V. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar y prestaciones del servicio	Oficina de Gestión de Unidades Desconcentradas de la IAFAS de la Marina de Guerra del Perú
Duración del Contrato	Tres (03) meses renovables hasta el 31.12.2023, como plazo máximo de prórroga, de acuerdo al numeral 3 de la septuagésima tercera disposición complementaria final de la Ley N° 31638 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2023.
Remuneración Mensual	S/. 2,800.00 (dos mil ochocientos y 00/100 soles) los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Modalidad de trabajo	Presencial

## VI. MODALIDAD DE TRABAJO

De conformidad con la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 0006-2021-SERVIR-PE, que aprueba por delegación la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos durante la emergencia sanitaria por el COVID-19". Versión 3; se establece las siguientes modalidades de trabajo:

TIPOS	CARACTERÍSTICAS
Presencial	Implica la asistencia física del/la servidor/a durante la jornada de trabajo.
Remoto	Es la prestación de servicios sujeto a subordinación, con la presencia física del/la servidor/a civil en su domicilio o lugar de aislamiento domiciliario. Aplica obligatoriamente al servidor que pertenece a grupos de riesgo identificados por el Ministerio de Salud, evitando su presencia en las instalaciones de la entidad, así como a los servidores que la entidad establezca puedan realizar su labor desde casa o lugar de aislamiento.
Mixto	Implica la combinación de trabajo presencial, el trabajo remoto, y/o licencia con goce de haber compensable, alternando las modalidades en atención a las necesidades de la entidad.

## VII. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EJECUCION DE PERSONAL

El siguiente proceso de selección consta de las siguientes actividades y etapas según lo detallado a continuación:

La conducción del proceso de selección en todas sus etapas estará a cargo del Comité de Selección, integrado por dos miembros:

- Oficina de Personal de la IAFAS de la Marina de Guerra del Perú y/o suplente.
- Representante del órgano y/o unidad orgánica que requiere el puesto o suplente.

Cualquier situación no prevista en las Bases será resuelta por el Comité de Selección, considerando el principio de meritocracia, imparcialidad, igualdad y equidad, salvaguardando de esta manera el debido procedimiento, en el marco de sus competencias y atribuciones.

N	Etapas/ Actividades	Carácter	Puntaje Mínimo Aprobatorio	Puntaje Máximo	Descripción
1	Postulación virtual y revisión de cumplimiento de requisitos mínimos	Eliminatorio	40	40	Postulación a través de envío de la documentación y la revisión de cumplimiento de requisitos para la convocatoria a la etapa de Entrevista.



2	Etapa de Entrevista – Evaluación por Competencias	Eliminatorio	30	60	Evaluación de conocimientos, habilidades, competencias, ética/compromiso del postulante a cargo del Comité de Selección
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Puntaje Mínimo Aprobatorio: 70 puntos – Puntaje Máximo: 100 puntos</li> <li>• El Cuadro de Méritos se elaborará con los puntajes obtenidos por los postulantes que hayan aprobado todas las etapas del proceso de selección: Postulación virtual y revisión de cumplimiento de requisitos mínimos y Etapa entrevista (Evaluación de Conocimientos y Evaluación por Competencias).</li> </ul>					

## VIII. CRONOGRAMA DEL PROCESO

### Consideraciones:

- El Cronograma es tentativo y está sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente.
- En el aviso de publicación de resultados de cada etapa, se anunciará la fecha y hora de la siguiente actividad. El postulante es responsable de realizar el seguimiento de la publicación de los resultados parciales y finales del proceso de selección.
- Las consultas referidas al presente proceso de selección, deberán dirigirlas al correo electrónico [personaliafas@iafasfosmar.pe](mailto:personaliafas@iafasfosmar.pe)

## IX. DESARROLLO DE LAS ETAPAS

### 9.1. Postulación física y revisión de cumplimiento de los requisitos mínimos:

9.1.1. **Ejecución:** Los interesados que deseen participar en el presente proceso de selección, deberán remitir al siguiente correo electrónico: [personaliafas@iafasfosmar.pe](mailto:personaliafas@iafasfosmar.pe) los formatos solicitados y la documentación sustentatoria en las fechas indicadas en el cronograma.

### 9.1.2. Documentos a presentar:

- Todos los documentos deben encontrarse debidamente foliados
- Formato N° 01 "Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular)"
- Declaraciones juradas.
- Documentación sustentatoria del cumplimiento de los requisitos mínimos y condición necesaria para el otorgamiento de bonificaciones adicionales,
- Copia del DNI.
- Antecedentes Policiales.

9.1.3. **Criterios de Calificación:** Los postulantes serán los únicos responsables de la información y datos ingresados para participar en el presente proceso de selección y del cumplimiento con el perfil de puesto señalado.

El perfil de puesto convocado exige un cumplimiento **mínimo de tres (03) de requisitos mínimos señalados**, mismas que deberá declarar al momento de **su postulación**.

**Experiencia:** El tiempo de experiencia laboral será considerado desde el egreso de la formación académica correspondiente, por lo que el postulante deberá adjuntar la constancia de egreso dentro de su expediente de postulación, caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el documento de formación académica que requiera el perfil (Diploma de Bachiller o Diploma de Título Profesional). Para los casos donde no se requiera formación técnica y/o profesional (solo primaria o secundaria), se contará cualquier experiencia laboral.

Para el caso de experiencia laboral en el sector público se podrá considerar los trabajos realizados en forma indirecta en entidades que hayan ejecutado labores de servicios o desarrollado proyectos relacionados con obras públicas, o servicio a la población, mediante el cual haya aplicado la normatividad que rige al sector público.

**Cursos y/o Programas de Especialización:** Según lo dispuesto en la Directiva N° 004-2017-SERVIR/GDSRH "Normas para la gestión del proceso para el diseño de puestos y formulación del Manual de Perfiles de Puestos – MPP", cada curso debe tener relación con las funciones del puesto y no deben tener menos de doce (12) horas de duración, las cuales pueden ser



acumulativas siempre que sean bajo la misma materia o temática, incluye cualquier modalidad de capacitación: cursos, talleres, seminarios, conferencias, entre otros.

Se podrán considerar acciones de capacitación de ocho (08) horas si es que son organizados por el ente rector.

Los Programas de Especialización o Diplomados, deberán estar relacionados con las funciones u objeto del puesto, debiendo tener no menos de noventa (90) horas de duración, se podrán considerar los de ochenta (80) horas de duración siempre y cuando sean dictados u organizados por un ente rector en el marco de sus atribuciones normativas.

En los casos que el perfil del puesto solicite que el postulante se encuentre colegiado y/o habilitado, se procederá de conformidad con lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 1246, es decir, la entidad verificara a través de los portales web institucionales, de los respectivos colegios profesionales, que los postulantes cuenten con la habilitación profesional vigente, para ellos el postulante **deberá indicar en el Formato de Hoja de Vida, el colegio profesional al que pertenece y su número de colegiatura.**

9.1.4. **Publicación:** Los postulantes que cumplan con los Requisitos Mínimos requeridos en el Perfil de Puesto, según lo declarado en los formatos establecidos, serán convocados a la siguiente fase del proceso de Selección (Fase de Entrevista – Evaluación por Competencias).

9.1.5. **Observaciones:** El postulante será el responsable de los datos consignados en la postulación, los que tiene carácter de declaración jurada; en caso la información registrada sea falsa, la entidad se reserva el derecho de realizar las acciones correspondientes. Por otro lado, la información declarada sobre Formación Académica, Experiencia General y Específica, serán verificados posteriormente.

## 9.2. Evaluación por Competencias (Entrevista Personal)

9.2.1. **Ejecución:** La Entrevista personal estará a cargo del Comité de Selección CAS quienes evaluarán conocimientos, habilidades, competencias y ética/compromiso del candidato y otros criterios relacionados al perfil al cual postula. El Comité de Selección, podrá considerar evaluaciones previas a la entrevista, las cuales serán sustentadas durante la misma.

Los postulantes tienen una tolerancia de cinco (05) minutos, posterior a la hora señalada, caso contrario serán considerados como NSP (No Se Presentó).

9.2.2. **Criterios de Calificación:** Los candidatos entrevistados deberán tener una puntuación mínima de treinta (30) puntos y máxima de sesenta (60) puntos para ser considerados en el cuadro de méritos publicado según cronograma.

9.2.3. **Publicación:** El puntaje obtenido en la entrevista se publicará en el cuadro de mérito de la etapa de Resultados Finales.

9.2.4. **Observaciones:** Los candidatos serán responsables de verificar el cronograma de la entrevista.

## X. BONIFICACIONES ADICIONALES

10.1. **Bonificación por Discapacidad:** Conforme al artículo 48° y a la Séptima Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, la persona con discapacidad que haya participado en el concurso público de méritos, llegando hasta la Evaluación de Competencias – Fase Entrevista Personal (puntaje final), y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, tienen derecho a una bonificación del quince por ciento (15%) en el puntaje total.

10.2. **Bonificación al personal Licenciado de las Fuerzas Armadas:** Conforme a Ley N° 29248 y su Reglamento, los licenciados de las Fuerzas Armadas que hayan cumplido el Servicio Militar bajo la modalidad de Acuartelado que haya participado en el concurso público de méritos, llegando hasta la Evaluación de Competencias – Fase



Entrevista Personal (puntaje final), y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, tienen derecho a una bonificación del diez por ciento (10%) en el puntaje total.

- 10.3. Si el candidato tiene derecho a ambas bonificaciones mencionadas, estas se suman y tendrá derecho a una bonificación total de veinticinco por ciento (25%) sobre el puntaje total.
- 10.4. En ese sentido, siempre que el candidato haya superado el puntaje mínimo establecido para la Etapa de Evaluación de Competencias Entrevista Personal y acredite su condición de discapacitado o Licenciado de las Fuerzas Armadas con copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente, al momento de ingresar las declaraciones juradas en el aplicativo de postulación, recibirá una bonificación del quince por ciento (15%) por discapacidad sobre el puntaje total obtenido o el diez por ciento (10%) por ser Licenciado de las Fuerzas Armadas en el puntaje total obtenido o veinticinco por ciento (25%) en caso de tener derecho a ambas bonificaciones.

## XI. DE CUADRO DE MERITO

### 11.1. Elaboración del Cuadro de Mérito

El Cuadro de Mérito se elaborará solo con aquellos candidatos que hayan aprobado todas las etapas del proceso de Selección:

- Postulación Física y Revisión de Cumplimiento de Requisitos Mínimos
- Etapa de Entrevista (Entrevista Personal).

### 11.2. Criterios de Calificación

La elaboración del Cuadro de Méritos se realizará con los resultados mínimos aprobatorios requeridos en cada etapa del proceso de selección y las bonificaciones, en caso correspondan, de Licenciado de las Fuerzas Armadas y/o Discapacidad o ambas.

El candidato que haya aprobado todas las etapas del proceso de selección y obtenido la puntuación más alta, en cada servicio convocado, siempre que haya obtenido como mínimo setenta (70) puntos como mínimo, será considerado como "GANADOR" de la convocatoria.

Los candidatos que hayan obtenido como mínimo setenta (70) puntos según el cuadro de méritos y no resulten ganadores, serán considerados accesorios.

Si el candidato declarado GANADOR en el proceso de selección, no presenta la información requerida durante los cinco (05) días hábiles posteriores a la publicación de los resultados finales, se procederá a convocar al primer accesorio según el orden de mérito para que proceda a la suscripción del contrato en el mismo plazo, contado a partir de la respectiva notificación. De no suscribir el contrato el primer accesorio por las mismas consideraciones anteriores, la entidad podrá convocar al siguiente accesorio según orden de mérito o declarar desierto el proceso.

### 11.3. Suscripción y Registro del Contrato.

El candidato declarado GANADOR en el proceso de selección de personal para efectos de la suscripción y registro de Contrato Administrativo de Servicios, deberá presentar ante la Jefatura de Personal, dentro de los tres (03) días hábiles posteriores a los resultados finales, lo siguiente:

- a) Documentos originales que sustenten la Hoja de Vida, para realizar la verificación y el fedateo respectivo, tales como:
  - Grados o títulos académicos
  - Certificados de Estudios
  - Certificados y/o Constancias de Trabajo
  - Otros documentos que servirán para acreditar en documentos originales el cumplimiento del perfil.
- b) Número de Cuenta de Ahorros y Código de Cuenta Interbancaria.
- c) Copia del DNI
- d) Reporte de afiliación a la AFP (tipo de comisión simple, flujo o mixta)
- e) Ficha RUC
- f) Suspensión de cuarta de categoría



## **XII. PRECISIONES IMPORTANTES**

Los candidatos deberán considerar lo siguiente:

- 12.1. Cualquier controversia, situación no prevista o interpretación de las bases que se susciten o se requieran durante el proceso de selección, será resuelto por la Jefatura de Personal o por el comité de selección según corresponda.
- 12.2. El presente proceso de selección se regirá por el cronograma elaborado por cada convocatoria. Asimismo, siendo las etapas de carácter eliminatorio, es de absoluta responsabilidad del postulante o candidato el seguimiento permanente del proceso en el portal institucional de la IAFAS: [www.iafasfosmar.pe](http://www.iafasfosmar.pe)
- 12.3. La conducción del proceso de selección en todas sus etapas estará a cargo del Comité de Selección CAS.
- 12.4. En caso se detecte suplantación de identidad o plagio de algún candidato, será eliminado del proceso de selección adoptando las medidas legales y administrativas que correspondan.

## **XIII. DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACION DEL PROCESO**

### **13.1. Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso será declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se cuente con postulantes Aptos en cada etapa del proceso.
- b) Cuando los postulantes no cumplan con los requisitos mínimos.
- c) Cuando los postulantes no alcancen el puntaje total mínimo de setenta (70) puntos.

### **13.2. Cancelación del proceso de selección**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a) Cuando desaparezca la necesidad del servicio iniciado en el proceso de selección.
- b) Por restricciones presupuestarias.
- c) Por asuntos institucionales no previstos.
- d) Otras razones debidamente justificadas.





## FORMATO DE CUADRO COMPARATIVO (SERVICIOS)

DENOMINACIÓN DE LA CONTRATACIÓN: SERVICIO DE DESARROLLO E INTEGRACIÓN DE MÓDULOS AL SISTEMA DE GESTIÓN FINANCIERA - SISGEFIN		FUENTE: COTIZACIONES ACTUALIZADAS																						
		DAYMEVA TECHNOLOGIES E.I.R.L.			PROLEMAR E.I.R.L.			CHECK SOLUCIONES DIGITALES S.A.C.			PROCEDIMIENTO Y/O METODOLOGÍA UTILIZADO PARA DETERMINAR EL V.R.			VALOR REFERENCIAL (V.R.)										
ITEM Nº	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD (EN MESES)	RUC:	CONTACTO:	TELÉFONO:	E-MAIL:	PRECIO UNITARIO (Consigñar moneda del valor referencial)	PRECIO TOTAL (Consigñar moneda del valor referencial)	RUC:	CONTACTO:	TELÉFONO:	E-MAIL:	PRECIO UNITARIO (Consigñar moneda del valor referencial)	PRECIO TOTAL (Consigñar moneda del valor referencial)	RUC:	CONTACTO:	TELÉFONO:	E-MAIL:	PRECIO UNITARIO (Consigñar moneda del valor referencial)	PRECIO TOTAL (Consigñar moneda del valor referencial)	CONSIGNAR MONEDA	VALOR REFERENCIAL DEL ÍTEM	
1	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE DESARROLLO E INTEGRACIÓN DE LOS SIGUIENTES MÓDULOS AL SISTEMA DE GESTIÓN FINANCIERA - SISGEFIN: -GESTIÓN DE PRESUPUESTO INGRESOS -GESTIÓN DE CARTAS FIANZAS -GESTIÓN DE CPE - CONSULTA DE COMPROBANTES DE PAGO ELECTRÓNICO -MÓDULO DE SEGURIDAD SEGÚN LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA ADJUNTOS	SERVICIO	1	20551523064	JAVIER RUIZ CERIN	993512195	jruiz@rtdb.com.pe	29,980.00	29,980.00	20609028701	LILIANA HERRERA	945084383	csantivanez@prolema.com	35,920.00	35,920.00	20609028701	LILIANA HERRERA	945084383	csantivanez@prolema.com	38,748.00	38,748.00	SOLES	29,980.00	
		PLAZO DE EJECUCIÓN		30 DÍAS CALENDARIO			45 DÍAS CALENDARIO			60 DÍAS CALENDARIO														
		FORMA DE PAGO		50% INICIO - 50% TÉRMINO			40% INICIO - 60% TÉRMINO			30% INICIO - 70% TÉRMINO														
		MONEDA DE LA FUENTE		SOLES			SOLES			SOLES														
		PRECIO TOTAL EN LA MONEDA CONSIGNADA EN LA FUENTE		29,980.00			35,920.00			38,748.00														
		TIPO DE CAMBIO QUE SE USA		NO APLICA			NO APLICA			NO APLICA														
		FECHA DE SOLICITUD		22/03/2023			22/03/2023			22/03/2023														
		CANTIDAD DE VECES QUE SE REITERE LA SOLICITUD		1			1			1														
		FECHA DE RECEPCIÓN		23/03/2023			23/03/2023			24/03/2023														
		PROVEEDOR SE DEDICA AL OBJETO DE LA CONTRATACIÓN		SI			SI			SI														
		CUMPLE CON LOS RITM O LA CONTRATACIÓN ES IGUAL O SIMILAR AL REQUERIMIENTO		SI			SI			SI														
		SE TOMO EN CUENTA PARA LA DETERMINACIÓN DEL VALOR REFERENCIAL		SI			SI			SI														
		ACCIONES ADMINISTRATIVAS REALIZADAS																						