V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria	11/11/2020	Dirección Ejecutiva de la IAFAS - FOSMAR
	Publicación del proceso en Talento Perú - SERVIR	20/11 al 03/12/2020	Junta de Selección IAFAS-FOSMAR
CONVOCATORIA			
1	Publicación del proceso en la página web de la IAFAS de la Marina de Guerra del Perú (www.iafasfosmar.pe).	20/11 al 03/12/2020	Junta de Selección IAFAS-FOSMAR
2	Presentación de la hoja de vida documentada: - **Virtual**: al correo electronico ***iafascas@iafasfosmar.pe.*** - ***Presencial***: *Mesa de Partes IAFAS-FOSMAR (sito Av. Venezuela Cdra 24, S/N - Centro Médico Naval)*	04 al 10/12/2020	Junta de Selección IAFAS-FOSMAR
SELECCIÓN			
3	Evaluación de la hoja de vida	11 al 15/12/2020	Junta de Selección IAFAS-FOSMAR
4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página web de la IAFAS de la Marina de Guerra del Perú (www.iafasfosmar.pe)	16/12/2020	Junta de Selección IAFAS-FOSMAR
5	Entrevista Personal: En cumplimiento al Decreto Supremo N° 008-2020-SA, que declara el estado de emergencia sanitaria **la entrevista será de manera virtual** a través de las siguientes plataformas: **ZOOM / GOOGLE MEET / WHATSAPP**	18 al 22/12/2020	Junta de Selección IAFAS-FOSMAR
6	Publicación de resultado final en la página web de la IAFAS de la Marina de Guerra del Perú (www.iafasfosmar.pe)	23/12/2020	Junta de Selección IAFAS-FOSMAR
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
7	Suscripción del Contrato	30/12/2020	Director Ejecutivo de la IAFAS - FOSMAR

INSTRUCCIONES

(7) Ver Anexo 01 - Modelo de publicación de resultados preliminares

(8) A criterio de la entidad se podrán incluir otras evaluaciones que considere necesarias: evaluación técnica (deseable para puestos y/o cargos especializados, profesionales y directivos), psicológica, psicotécnica, de competencias, etc.

(9) Ver Anexo 02 - Modelo de publicación del resultado final

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	**60%**		
a. Experiencia	35%	30	35
b. Cursos o estudios de especialización *(de ser el caso)*	25%	20	25
c. Otros factores *(de ser el caso)*	__%		
Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida		50	60
ENTREVISTA PERSONAL	**40%**	20	40
Puntaje total entrevista personal			
PUNTAJE TOTAL	**100%**	70	100

El puntaje aprobatorio será de 70 puntos como mínimo